

Politica Aziendale per la Prevenzione della Corruzione

(M 5.2.0 - Rev. 3 del 07.07.2026)

Spinosa Costruzioni Generali S.p.A., fondata nel 1978, opera nel settore delle costruzioni generali, della realizzazione e manutenzione di opere civili e industriali, del restauro di beni sottoposti a tutela, delle infrastrutture viarie e delle opere specialistiche, perseguendo i principi di qualità, sostenibilità, legalità e integrità nello svolgimento delle proprie attività.

La Società promuove una cultura aziendale fondata sull'integrità, sulla trasparenza, sulla responsabilità individuale e collettiva e sul rispetto delle leggi, riconoscendo tali valori quali elementi essenziali per la creazione di valore sostenibile e per la tutela della propria reputazione.

Al fine di garantire una sempre più elevata professionalità delle proprie risorse umane e la qualità del servizio erogato, la Direzione Aziendale, nella figura del Presidente del Cda, ha deciso di proseguire il percorso gestionale con un approccio orientato al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in conformità alla UNI ISO 37001:2025 con il seguente scopo di certificazione:

Progettazione, costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici civili ed industriali. Restauro di beni immobili sottoposti a tutela. Progettazione e costruzione di strade, acquedotti e fognature. Costruzione di opere di evacuazione e di opere strutturali speciali. Progettazione, installazione e manutenzione di impianti tecnologici. Manutenzione di impianti elevatori.

Impegni:

Viene considerato prioritario, il perseguimento della prevenzione della corruzione, verso la quale viene rivolta continua e costante attenzione con il fine di garantire l'individuazione ed il rispetto dei requisiti e di soddisfare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili. La Direzione intende fornire servizi conformi alla nuova metodologia anche sotto un profilo di crescita organizzativa.

A tal fine vengono pianificate ed attuate continue attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli ed in particolare di quello impegnato in attività legate ai processi che influenzano e sono coinvolti con la prevenzione della corruzione.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dal Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, dalla Politica per la Prevenzione della Corruzione e dalla documentazione in esso richiamata, nei casi di mancato rispetto verranno applicati i provvedimenti disciplinari previsti dal CCNL e dal Codice Etico e Comportamentale.

Nell'ambito dell'impegno al miglioramento continuo, nell'ottica della prevenzione della corruzione, sono definiti dei macro obiettivi.

In particolare, la **Direzione si impegna a:**

- ☐ **vietare atti di corruzione**, intesi come offrire, promettere o elargire qualsivoglia utilità di valore per influenzare in maniera inappropriata un soggetto al fine di ottenere una prestazione per **SPINOSA Costruzioni Generali Spa**; oppure richiedere o accettare qualsivoglia utilità a titolo di compenso per un'azione inappropriata o di induzione ad agire in maniera inappropriata per l'attribuzione di un incarico da parte di **SPINOSA Costruzioni Generali Spa**. Tra gli strumenti di corruzione figurano denaro, omaggi, atti di ospitalità, spese, favori reciproci, finanziamenti a partiti politici o contributi a organizzazioni benefiche, nonché qualsiasi altro beneficio o corrispettivo diretto o indiretto;
- ☐ applicare processi di **Due Diligence** proporzionati al rischio nei confronti dei Soci in Affari, del personale e delle altre parti interessate rilevanti, assicurandone il monitoraggio e il riesame periodico;
- ☐ sviluppare, mantenere e promuovere una **Cultura Anti-Corruzione** a tutti i livelli aziendali, dimostrando un impegno attivo, visibile, coerente e sostenuto verso uno standard comune di comportamento e condotta richiesti a tutti i livelli aziendali;
- ☐ incoraggiare un comportamento che supporti la presente **Politica per la Prevenzione della Corruzione** ed il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, con il fine di prevenire e non tollerare comportamenti che possano compromettere la Prevenzione della Corruzione;
- ☐ identificare, prevenire, dichiarare e gestire tempestivamente eventuali conflitti di interesse reali, potenziali o apparenti;
- ☐ assicurare il **riesame** della Politica Aziendale (con cadenza almeno annuale) tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito aziendale;
- ☐ assicurare la verifica dell'**adeguatezza** del Sistema di Gestione Integrato ed i miglioramenti da apportare alla struttura (con cadenza almeno annuale);
incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di corruzione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, mediante l'invio di comunicazione all'indirizzo (inserire indirizzo) oppure mediante la compilazione del form "Apri una nuova segnalazione" disponibile nella pagina web <https://spinosacostruzioni.whistleflow.com/>, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari / sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo;
- ☐ assicurare la verifica del rispetto dei requisiti legislativi.

Obiettivi generali

- Mantenere attivo e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la UNI ISO 37001:2025;
- Garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale e la sua costante consultazione ai fini del miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- Operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile;
- Garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, comprese quelle relative al mancato rispetto della Politica per la Prevenzione della Corruzione.

A tale scopo la Direzione dà pieno mandato alla Funzione di Prevenzione della Corruzione, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli per:

1. assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla UNI ISO 37001:2025;
2. relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Organo di Governo e all'Alta Direzione nel modo più opportuno;
3. supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
4. fornire guida e consulenza al personale in merito alle questioni legate alla corruzione e al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli di prevenzione della corruzione, pertanto è forte l'impegno affinché il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto della SPINOSA COSTRUZIONI GENERALI Spa ed a chiunque ne faccia richiesta in modo da rendere consapevoli i dipendenti /collaboratori e informare tutte le parti interessate del nostro impegno verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

Isernia, 07/07/2026

Il Presidente del CdA

