

Sistema di Gestione SA8000

Lo standard internazionale **SA8000:2014** definisce requisiti e processi per la gestione e la verifica della responsabilità sociale d'impresa, con particolare riferimento a:

- Lavoro minorile;
- Lavoro forzato o obbligato;
- Salute e sicurezza;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche disciplinari;
- Orario di lavoro;
- Retribuzione.

Impegno dell'Azienda

La **Spinosa Costruzioni Generali S.p.A.** ha implementato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000:2014, nella convinzione che la tutela delle persone e il rispetto dei diritti umani costituiscano valori fondamentali e fattori strategici per una crescita sostenibile.

Con la presente Politica, l'Azienda si impegna a:

- rispettare i requisiti dello standard SA8000:2014;
- conformarsi alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- applicare le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- rispettare le norme internazionali sui diritti umani e la legislazione nazionale vigente in materia di lavoro.

Caratteristiche dello standard SA8000

Lo standard SA8000 si distingue in quanto:

- rappresenta il primo standard internazionale in grado di **misurare** il livello etico e la responsabilità sociale di un'organizzazione;
- è applicabile a livello globale e a **qualsiasi settore merceologico**;
- prevede la verifica della conformità attraverso una **certificazione di parte terza indipendente**;
- richiede non solo comportamenti conformi, ma anche la **trasparenza e la gestione strutturata del sistema**;
- favorisce il coinvolgimento attivo di tutte le **parti interessate (stakeholder)**.

Obiettivi della Politica di Responsabilità Sociale

La **Spinosa Costruzioni Generali S.p.A.** si pone i seguenti obiettivi:

- consolidare un ambiente di lavoro sicuro, sereno, inclusivo e stimolante, che consenta a ciascun lavoratore di esprimere al meglio il proprio potenziale;
- promuovere e sostenere progetti di **formazione continua** e sviluppo delle competenze del personale;
- migliorare la comunicazione interna, favorendo un clima di fiducia che consenta l'emersione e la gestione tempestiva di eventuali situazioni di disagio;
- rafforzare la comunicazione verso le parti interessate attraverso strumenti e canali adeguati;
- mantenere e migliorare i Sistemi di Gestione: UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 37001:2016, UNI PDR 125:2022, UNI EN ISO 20400:2017, ISO 50001:2018 e SA 8000;
- estendere i principi di responsabilità sociale lungo l'intera **filiera produttiva**, coinvolgendo i fornitori nel rispetto dei requisiti SA8000.

Social Performance Team (SPT)

L'Organizzazione ha istituito un **Social Performance Team (SPT)** con il compito di garantire l'applicazione, il monitoraggio e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione SA8000. Il team è composto da:

- rappresentanti dei lavoratori SA8000;
- rappresentanti del management.

Sistema di Gestione SA8000**Requisiti SA8000 adottati dall'Azienda****Lavoro minorile**

L'Azienda impiega esclusivamente lavoratori di età superiore ai 18 anni e non soggetti all'obbligo scolastico. Per ogni lavoratore è conservata documentazione idonea e verificabile a comprovare l'età.

Lavoro forzato o obbligato

Tutte le prestazioni lavorative sono svolte su base **volontaria**, senza alcuna forma di coercizione o costrizione.

Salute e sicurezza

La **Spinosa Costruzioni Generali S.p.A.** garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre per i lavoratori e per chiunque sia coinvolto nelle attività aziendali. L'Azienda mette a disposizione risorse adeguate per prevenire infortuni e malattie professionali ed opera attraverso un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza conforme allo standard **ISO 45001**.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

È pienamente rispettato il diritto dei lavoratori di costituire, aderire e partecipare a organizzazioni sindacali di propria scelta, nonché il diritto alla contrattazione collettiva. L'Azienda garantisce che i rappresentanti dei lavoratori non subiscano alcuna forma di discriminazione.

Discriminazione

Sono assicurate pari opportunità a tutti i lavoratori. È vietata qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, origine, nazionalità, religione, orientamento sessuale, opinioni politiche o sindacali, condizioni fisiche o altre caratteristiche personali.

Pratiche disciplinari

Le pratiche disciplinari adottate sono esclusivamente quelle previste dal CCNL applicabile e sono attuate nel pieno rispetto della dignità, dell'integrità e dei diritti della persona.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro ordinario e straordinario, nonché le relative modalità di retribuzione, sono conformi a quanto previsto dalla normativa vigente e dai CCNL di riferimento.

Retribuzione

L'Azienda garantisce il diritto dei lavoratori a una retribuzione dignitosa. Il salario corrisposto per una settimana lavorativa normale, al netto degli straordinari, è sempre almeno pari ai minimi previsti dalla legge, dai contratti collettivi o dagli standard di settore.

Gestione dei fornitori e comunicazione

- È stato predisposto un **piano di controllo dei fornitori**, che prevede la loro selezione e valutazione anche in base alla capacità di rispettare i requisiti SA8000, mediante impegni scritti e verifiche periodiche.
- Sono definite modalità di **riesame interno** da parte della Direzione per valutare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione e i risultati di performance.
- È adottato un **piano di comunicazione esterna** volto a informare le parti interessate sulle performance aziendali in materia di responsabilità sociale.
- Tutti i lavoratori sono informati della possibilità di presentare reclami, anche direttamente all'Organismo di Certificazione **EQA**, qualora rilevino comportamenti non conformi allo standard SA8000.

Miglioramento continuo

La **Spinosa Costruzioni Generali S.p.A.** si impegna a riesaminare periodicamente la presente Politica di Responsabilità Sociale al fine di garantirne l'adeguatezza, la conformità alle evoluzioni legislative e normative e il **miglioramento continuo** delle proprie prestazioni sociali.