MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. *whistleblower*)

|  |
| --- |
| I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (illeciti amministrativi, contabili, civili o penali, a condotte illecite ai fini D.lgs 231/01, a comportamenti che rappresentino un rischio di danno nei confronti dei colleghi, ed ad atti di corruzione) di cui sono venuti a conoscenza nell’ambito dei rapporti con la società debbono utilizzare questo modello. |
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE (1) |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL/CELL |  |
| E‐MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | GG/MM/AAAA |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | UFFICIO(indicare denominazione e indirizzo della struttura)ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO(indicare luogo ed indirizzo) |

|  |  |
| --- | --- |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO (1): | penalmente rilevanti;poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell’amministrazione;altro (specificare) |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |  |
|  | 1. | …………………………………………… |
| AUTORE/I DEL FATTO (2) | 2. | …………………………………………… |
|  | 3. | …………………………………………… |
|  | 1. | …………………………………………… |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZADEL | 2. | …………………………………………… |
| FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL |  |  |
| MEDESIMO (3) | 3. | …………………………………………… |
|  | 1. | …………………………………………… |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA | 2. | …………………………………………… |
| SEGNALAZIONE |  |  |
|  | 3. | …………………………………………… |

LUOGO, DATA E FIRMA

La segnalazione può essere presentata:

1. mediante inserimento delle informazioni nel sistema informatico predisposto dalla società;
2. mediante invio all’indirizzo di posta elettronica appositamente attivato dalla società : segnalazioe\_illeciti@spinosacostruzioni.it ;
3. in busta chiusa all’Organismo di Vigilanza a mezzo del servizio postale o tramite posta interna.

1 La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale.

2 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione

3 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione